

**Положение об антикоррупционной политике  
муниципального автономного учреждения «Стадион «Динамо»**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Политика». «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях защиты прав и свобод работников муниципального автономного учреждения «Стадион «Динамо» (далее – МАУ «Стадион «Динамо». «Учреждение») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МАУ «Стадион «Динамо».

Антикоррупционная политика муниципального автономного учреждения «Стадион «Динамо» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа производится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в МАУ «Стадион «Динамо»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУ «Стадион «Динамо»;

Основные задачи антикоррупционной политики «Учреждения»:

- формирование у работников понимания позиции МАУ «Стадион «Динамо» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МАУ «Стадион «Динамо» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МАУ «Стадион «Динамо» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## **2. Основные понятия**

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4) Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому лицу или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

б) Коммерческий подкуп

- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого

лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

(Часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное пользование им услугами имущественного характера или иными имущественными правами (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

(Часть 2 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

8) Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, состоящий с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Область применения и обязанности**

3.1. Все работники МАУ «Стадион «Динамо» должны руководствоваться настоящим Положением об Антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор МАУ «Стадион «Динамо» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МАУ «Стадион «Динамо», а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников МАУ «Стадион «Динамо» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников МАУ «Стадион «Динамо» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ «Стадион «Динамо»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ «Стадион «Динамо»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя МАУ «Стадион «Динамо» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя «Учреждения» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ «Стадион «Динамо» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников МАУ «Стадион «Динамо»», чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ «Стадион «Динамо»**

4.1. Система мер противодействия коррупции в «Учреждении» основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики МАУ «Стадион «Динамо» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение об Антикоррупционной политике соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «Стадион «Динамо».

2) Принцип личного примера руководства МАУ «Стадион «Динамо».

Ключевая роль руководства МАУ «Стадион «Динамо» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ «Стадион «Динамо» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ «Стадион «Динамо», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности «Учреждения» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУ «Стадион «Динамо» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

«Учреждение» размещает настоящее Положение об Антикоррупционной политике в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ «Стадион «Динамо» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ «Стадион «Динамо» за реализацию внутри учреждения антикоррупционной политики.

7) Принцип публичности и открытости работы.

МАУ «Стадион «Динамо» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования, путем проведения обучающих мероприятий (совещаний) для работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах Антикоррупционной политики на практике.

8) Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МАУ «Стадион «Динамо» осуществляет мониторинг внедрённых адекватных мероприятий по

предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **5. Взаимодействие МАУ «Стадион «Динамо» с работниками и контрагентами**

### 5.1.1. Участие в благотворительной деятельности, спонсорство

- МАУ «Стадион «Динамо» может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников МАУ «Стадион «Динамо» о проведении благотворительных мероприятий.

- работники МАУ «Стадион «Динамо» могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

- МАУ «Стадион «Динамо» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

### 5.1.2. Участие в политической деятельности

- МАУ «Стадион «Динамо» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих в конкретных проектах.

### 5.1.3 Взаимодействие с муниципальными служащими

- МАУ «Стадион «Динамо» воздерживается от оплаты любых расходов за муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

### 5.1.4. Взаимодействие с работниками МАУ «Стадион «Динамо»

- МАУ «Стадион «Динамо» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения;

- на официальном сайте МАУ «Стадион «Динамо» [маустиадиондинамо.рф](http://маустиадиондинамо.рф) (<http://маустиадиондинамо.рф>) организован раздел «обращения граждан», которое позволяет доступно и конфиденциально направить информацию о фактах

взяточничества, так же можно направлять информацию по оптимизации антикоррупционных мероприятий;

- для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками учреждения инспектор по кадрам, проводит ознакомление с настоящим Положением и связанных с ним документов, а для действующих работников, в дополнение к ознакомлению с настоящим Положением и документов, связанных с ним, проводятся периодические информационные совещания;

- соблюдение работниками принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

#### 5.1.5. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

- «МАУ «Стадион «Динамо» запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

#### 5.1.6. Ведение бухгалтерских книг и записей

- все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учёте МАУ «Стадион «Динамо», задокументированы и доступны для проверки;

- в МАУ «Стадион «Динамо», согласно трудовой функции, назначены работники, несущие персональную ответственность за предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчётности в установленные применимым законодательством сроки;

5.1.7. МАУ «Стадион «Динамо» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать в посредничестве для взяточничества, в том числе, если в результате такого отказа возникла упущенная выгода или не были получены другие конкурентные преимущества.

## **6. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике МАУ «Стадион «Динамо»»**

6.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МАУ «Стадион «Динамо»;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАУ «Стадион «Динамо» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МАУ «Стадион «Динамо» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

6.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно проводит мониторинг реализуемых антикоррупционных мероприятий, в случае возникновения сомнений в эффективности в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

6.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в МАУ «Стадион «Динамо».

## **7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения об антикоррупционной политике**

7.1. Работники всех структурных подразделений МАУ «Стадион «Динамо» независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции инициируется служебная проверка.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или

уголовной ответственности по инициативе МАУ «Стадион «Динамо», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.